

## Spór zbiorowy w ARiMR

### Informacja

Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa istnieje od 1994 roku. Jest to największa w Europie instytucja płatnicza. W ciągu 23 lat dzięki ARiMR na polską wieś trafiło ponad 253 miliardy złotych (z funduszy unijnych i środków krajowych). Agencja wspiera rolników zarówno przez wypłatę tzw. dopłat bezpośrednich, jak i dofinansowanie inwestycji na wsi, hodowli zwierząt, rybołówstwa, rybactwa itp.

Podstawowym narzędziem pracy jest w ARiMR system informatyczny, który umożliwia przyjmowanie i sprawdzanie wniosków składanych przez mieszkańców wsi i terminową wypłatę świadczeń. Terminy te są ściśle określone przez unijne i ministerialne rozporządzenia. Od wielu lat ten system nie funkcjonuje sprawnie, a od dwóch jego niewydolność powoduje, że w jednym czasie pracować w nim może tylko około 20 procent spośród tych, którzy zajmują się rolniczymi wnioskami.

W sytuacji, gdy nie działa podstawowe narzędzie pracy, tylko dzięki poczuciu odpowiedzialności, zaangażowaniu i wiedzy pracowników udaje się terminowo realizować płatności dla rolników. Wymaga to jednak (nie z winy pracowników) pracy w nadgodzinach czy w soboty.

W latach 2016-2017 liczba nadgodzin przypadająca na jednego pracownika przekraczała kodeksowe 150 i w większości przypadków wynosiła 250 ewidencjonowanych.

Dodatkowo wypłata ogromnych sum (rocznie ok. 14,5 miliarda złotych) wymaga znajomości unijnego i krajowego prawa i obowiązujących procedur, które w dodatku często się zmieniają. Od pracowników Agencji wymaga się więc ciągłego szkolenia a także zdawania egzaminów. Prawdopodobnie nie ma w Polsce drugiej instytucji z tak wymagającym systemem egzaminacyjnym. Taki system, ale też specyfika pracy powoduje, że do tego, by pracownik mógł samodzielnie obsłużyć wniosek potrzebuje około 2 lat doświadczenia.

Tak trudna, stresująca i wymagająca dużej wiedzy praca powinna być godnie wynagradzana.

Tymczasem zarobki w ARiMR nie były podnoszone w latach 2009-2015, co spowodowało realne obniżenie poziomu życia pracowników. Regulacje w latach 2016 – 2017 poprawiły nieco sytuację najniżej zarabiających, nie

zmieniły się jednak wynagrodzenia pracowników z długim stażem, najbardziej doświadczonych. Wciąż 60% pracowników Agencji zarabia ok. 2 000 zł netto, dlatego wielu z nich korzysta z dobrodziejstw „ryнку pracownika” i zmienia miejsce pracy. Odchodzą lub zamierzają odejść głównie dobrze wykształceni, doświadczeni pracownicy, których trudno zastąpić.

Podejmowane przez związki zawodowe działania zmierzające do poprawy tej sytuacji niestety, nie przyniosły jak dotąd realnych efektów. Po kolejnej turze rozmów zdecydowaliśmy, że jeśli do 15 listopada nie dojdzie do porozumienia płacowego z Pracodawcą wejdziemy w spór zbiorowy. Stosowną informację przekazaliśmy na piśmie, na które dostaliśmy odpowiedź w dniu 14.11.2017 r. Zgodnie z jej treścią Pracodawca informuję, iż obecnie nie jest możliwe spełnienie naszych żądań płacowych. W piśmie nie zostały również przedstawione jakiegokolwiek propozycje zwiększenia wynagrodzeń. Oznacza to, iż z dniem dzisiejszym 8 związków zawodowych działających w ARiMR weszło w spór zbiorowy. Co to oznacza dla pracowników ARiMR? Na razie tyle, że Pracodawca musi podjąć rokowania z przedstawicielami związków zawodowych, jeżeli nie skończą się one porozumieniem, możemy podjąć decyzje o podjęciu akcji protestacyjnych o różnym charakterze, a w skrajnie niekorzystnym dla obu stron scenariuszu również strajku pracowników Agencji.

Walczymy nie tylko o godne życie 11 tysięcy pracowników ARiMR, ale też o sprawne i terminowe wypłaty dla rolników, bo w związku z niesprawnością systemu i sytuacją kadrową w naszej instytucji mogą być one zagrożone; a w konsekwencji o interes naszego kraju, gdyż pominąwszy ogromne koszty społeczne, w przypadku nieterminowych wypłat Polsce grożą miliardowe kary unijne.

W spór zbiorowy z pracodawcą 15 listopada weszły następujące organizacje związkowe:

NSZZ „Solidarność” Pracowników ARiMR,

Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Związku Zawodowego Pracowników Służby Publicznej,

Związek Zawodowy Pracowników Administracji Rolnictwa „Agrosłużba”,

Związek Zawodowy Pracowników i Instytucji Rolniczych,

NSZZ Pracowników ARiMR w Województwie Łódzkim,

Związek Zawodowy Pracowników Biur Powiatowych ARiMR,

Bielski Związek Zawodowy ARiMR,

Związek Zawodowy Inspektorów Terenowych ARiMR,